

Inriktningsdokument beredskapssektorn energiförsörjning

Överenskommelse mellan
beredskapsmyndigheterna inom
sektorn för energiförsörjning

Dokumentet är framtaget av Energimyndigheten, Energimarknadsinspektionen, Svenska kraftnät och Strålsäkerhetsmyndigheten.

Publiceringsdatum: 2024-02-14

Förord

Störningar i energiförsörjningen kan påverka hela samhället och få stora konsekvenser för viktiga samhällsfunktioner. En fungerande energiförsörjning är en förutsättning för att det civila och det militära försvaret ska fungera.

Sedan 1 oktober 2022, när den nya myndighetsreformen trädde i kraft, har det säkerhetspolitiska läget i vår omvärld fortsatt att försämrats. Flera nationella och internationella händelser gör oss påmind om att vi lever och verkar i en föränderlig värld, där ett väpnat angrepp mot Sverige inte kan uteslutas.

Sveriges beredskapsmyndigheter arbetar intensivt med att stärka det civila försvarets förmåga. Det innebär att vi tillsammans planerar våra verksamheter och stödjer andra aktörer i deras arbete med förmågehöjande åtgärder för att stå emot störningar i fredstid och i höjd beredskap. Det gemensamma arbetet ska generera en stärkt civil beredskap inom sektorn energiförsörjning.

Det här är ett gemensamt inriktningsdokument för myndigheterna i sektorn energiförsörjning. Generaldirektörerna för Energimyndigheten (sektorsansvarig myndighet), Energimarknadsinspektionen, Svenska kraftnät och Strålsäkerhetsmyndigheten har gemensamt beslutat om det här dokumentet. Det syftar till att skapa förutsättningar för att på ett strukturerat sätt förebygga, motstå och hantera störningar och avbrott i energiförsörjningen.

Robert Andrén

Generaldirektör Energimyndigheten

Innehåll

| | | |
|-----|--|---|
| 1 | Syfte, mål och effekt | 7 |
| 1.1 | Syfte | 7 |
| 1.2 | Mål | 7 |
| 1.3 | Effekt..... | 7 |
| 2 | Årlig arbetsprocess | 8 |
| 2.1 | Årsarbetsplan..... | 8 |
| 3 | Beredskapssektorns organisering | 9 |
| 3.1 | Myndighetschefsnivå sektor..... | 9 |
| 3.2 | Chefsnivå sektor..... | 9 |
| 3.3 | Handläggarnivå sektor (planeringsgrupp)..... | 9 |

1 Syfte, mål och effekt

1.1 Syfte

Syftet med beredskapssektorns arbete är att förbereda sektorns aktörer för att kunna verka vid höjd beredskap och fredstida krissituationer samt verka för att upprätthålla energiförsörjningen som helhet. Vidare är syftet att främja samarbetet i beredskapssektorn.

1.2 Mål

Målet är att de myndigheter som ingår i beredskapssektorn ska skapa förutsättningar för samtliga aktörer som verkar inom sektorns ansvarsområde att bidra till att öka förmågan att hantera och motstå fredstida kriser och krig.

Mer konkret handlar detta långsiktigt om att:

- Identifiera risker, hot och sårbarheter.
- Föreslå beredskapsåtgärder och genomföra dessa för att minska sårbarheter och öka robustheten inom energiförsörjningen.
- Vidareutveckla samverkan i enlighet med § 20 i förordning (2022:524) om statliga myndigheters beredskap.

1.3 Effekt

Det gemensamma arbetet inom sektorn ska generera stärkt civil beredskapsförmåga inom sektorn energiförsörjning i kris och höjd beredskap.

2 Årlig arbetsprocess

Beredskapssektorn arbetar utifrån MSB:s vägledning för planering för civil beredskap¹. En del är att tillsammans bedöma risker och sårbarheter inom sektorn och vartannat år tar beredskapsmyndigheterna fram en risk- och sårbarhetsbedömning för sektorn. Baserat på denna bedömning, andra ingångsvärden som exempelvis nya uppdrag och uppföljning av tidigare arbete och övningar ska beredskapsmyndigheterna inom sektorn årligen planera gemensamma åtgärder i tidsperspektivet 1–10 år i syfte att skapa långsiktig förmågetillväxt inom beredskapssektorn, en så kallad tioårsplan. Metod för framtagande av tioårsplanen och hur den ska rullas finns i vägledningen, där anges även när på året de olika delarna ska genomföras.

Beredskapsmyndigheterna ska arbeta efter en gemensam mall vid framtagandet av tioårsplanen.

Beredskapssektorn ska sedan bedöma uppnådd effekt av de vidtagna åtgärderna. Myndigheterna i beredskapssektorn ska årligen göra en bedömning av sektorns förmåga inom civilt försvar. Samma typ av bedömning ska också av varje enskild beredskapsmyndighet göra för sitt ansvarsområde. Förmågebedömningen genomförs under perioden maj till september och redovisas 1 oktober.² Vidare ska beredskapsmyndigheterna, inom ramen för sektorstrukturen, åstadkomma samordnad planering för att kunna hantera händelser över hela hotskalan där detta är relevant.

2.1 Årsarbetsplan

Inför varje budgetår tar beredskapsmyndigheterna inom sektorn fram en årsarbetsplan med vilka åtgärder och uppdrag som ska genomföras. Årsarbetsplanen grundar sig primärt på tioårsplanen och en uppföljning av föregående årsarbetsplan. Årsarbetsplanen omsätts bland annat i uppdrag till sektorns planeringsgrupp (se nedan).

¹ Vägledning - planering för civil beredskap: process och metod, MSB 2023

² F62023/00750, 2023-03-30

3 Beredskapssektorns organisering

Det gemensamma arbetet i beredskapssektorn bedrivs med utgångspunkt i tre nivåer. Mötesstrukturen inom sektorn återspeglar den mötesstruktur som finns inom totalförsvarsplaneringen som samordnas av MSB och Försvarsmakten. Energimyndigheten ansvarar i rollen som sektorsansvarig myndighet för samordning av arbetet och är sammankallande.

3.1 Myndighetschefsnivå sektor

Myndighetschefsnivån syftar till att inrikta arbetet som ska bedrivas i sektorn samt utvärdera och sammanfatta respektive planeringsår.

Målet är att säkerställa att de olika myndigheterna som ingår i sektorn har en gemensam förståelse för vad som behöver göras och vilka resurser som behövs för att bedriva sektorsarbetet. Myndighetschefsnivån sammanträder tre gånger per år som grundfrekvens.

3.2 Chefsnivå sektor

Medlemmarna på chefsnivån utgörs av chef med ansvar för beredskapsfrågor vid respektive myndighet. Nivån ska besluta, prioritera och resurssätta åtgärder i form av en årsarbetsplan. Arbetet genomförs av planeringsgruppen eller utsedd arbetsgrupp under planeringsgruppen. Chefsnivån ansvarar också för att förankra det gemensamma arbetet hos respektive myndighet.

Företrädare för andra aktörer kan också adjungeras in vid behov, till exempel för att säkerställa representation från målgrupper som berörs av beredskapssektorns arbete. Chefsnivån sammanträder tre gånger varje år som grundfrekvens. Ytterligare möten kan tillkomma vid behov.

3.3 Handläggarnivå sektor (planeringsgrupp)

Medlemmarna är handläggare med ansvar för beredskapsplanering hos respektive myndighet. Planeringsgruppen ansvarar för att, utifrån beslutad årsarbetsplan, genomföra projekt, aktiviteter och uppdrag. Planeringsgruppen ska också identifiera och föreslå lämpliga åtgärder inom beredskapssektorn på kort och lång sikt. Planeringsgruppen ses fyra gånger per år, ytterligare möten tillkommer vid behov.

Planeringsgruppen ska under kvartal fyra ta fram förslag till årsarbetsplan till chefsnivån.