# Besked om krigsplacering vid*Företagsnamnet*

Krigsplacerades namn:

Företagsnamn har krigsplacerat dig med stöd av bestämmelserna 1 § lagen (1982:1004) om skyldighet för näringsidkare, arbetsmarknadsorganisationer, med flera, att delta i totalförsvarsplaneringen. Av bestämmelserna i förordningen framgår det att den som inte tas i anspråk av totalförsvaret i övrigt får krigsplaceras med stöd av anställningsavtalet.

Krigsplaceringen innebär att du är skyldig att tjänstgöra vid *Företagsnamn* om regeringen under höjd beredskap har beslutat om allmän tjänsteplikt.

Vid höjd beredskap ska du därför inställa dig på din arbetsplats, *adress.*

Ort, XX månad 20XX

Förnamn Efternamn
Titel, Företag

Dokumentet är upprättat i två exemplar, ett ges till medarbetaren och ett arkiveras hos *Företagsnamn.*

**Bilagor till medarbetaren:**Bilaga 1: Fakta om krigsplacering för dig som anställd vid Företagsnamn
Bilaga 2: Beslut om krigsplacering av medarbetare vid Företagsnamn
Bilaga 3: Frågor och svar om krigsplacering

Bilaga 1

# Fakta om krigsplacering för dig som anställd vid *företagsnamn*

Krigsplacering innebär att du är skyldig att tjänstgöra om regeringen beslutar om höjd beredskap och allmän tjänsteplikt. Den allmänna tjänsteplikten innebär en skyldighet att vara kvar i anställning. Du kan alltså inte säga upp dig under höjd beredskap. Det betyder också att du är skyldig att göra det arbete som arbetsgivaren ger dig, det vill säga fortsätta arbetet inom eget eller utökat kompetensområde. Du kan läsa mer om det i lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt.

Att vara krigsplacerad vid *Företagsnamn* innebär att utföra vanligt förekommande arbetsuppgifter, inte att bära uniform eller använda vapen av något slag.

Om regeringen beslutar om höjd beredskap ska du omedelbart bege dig till din arbetsplats, *adress*. Krigsplaceringen är ett planeringsbeslut och skyldigheten att tjänstgöra inträder först när regeringen beslutar om höjd beredskap och allmän tjänsteplikt.

## Krigsplaceringen upphör när du slutar din anställning

Som krigsplacerad hos *Företagsnamn*, registreras du hos *Företagsnamn* samt i Plikt- och prövningsverkets register. Där finns andra civila organisationers medarbetare som är krigsplacerade också registrerade. Det är för att säkerställa att du endast är krigsplacerad på ett ställe. När du avslutar din anställning upphör också din krigsplacering.

Bilaga 1

# Beslut om krigsplacering för dig som anställd vid *Företagsnamn*

*Namn och titel på den som är ansvarig* tar beslut om personal ska krigsplaceras enligt 1 § lagen (1982:1004) om skyldighet för näringsidkare, arbetsmarknadsorganisationer, med flera, att delta i totalförsvarsplaneringen.. Samtliga medarbetare som krigsplaceras ska få både ett muntligt och ett skriftligt besked.

## Därför krigsplaceras vi

*En förklaring om företagets roll i totalförsvaret och vad som gäller vid höjd beredskap.*

## Krigsplacering är en del av beredskapsplaneringen

En del av vår beredskapsplanering är att säkerställa att medarbetare fortsätter sitt arbete inom det egna kompetensområdet när regeringen beslutar om höjd beredskap. Det kan också innebära ändrade eller utökade arbetsuppgifter beroende på situationen i landet och om vår organisation får andra uppgifter.

Vid höjd beredskap kan vi behöva förstärka med ytterligare personal. Därför kan också tidigare anställda med stor erfarenhet av vår verksamhet krigsplaceras i *Företagsnamnet* beredskaps organisation.

Frågor gällande krigsplacering och arbete under höjd beredskap kan ställas till: *Namn och/eller del av verksamheten*

Bilaga 3

# Frågor och svar

**Vad är skillnaden mellan att vara krigsplacerad med stöd av anställningsavtalet och att vara skyldig att tjänstgöra med allmän tjänsteplikt?**

När en organisation krigsplacerar någon är det endast en planeringsåtgärd.

Skyldigheten att tjänstgöra inträder först vid höjd beredskap och beslut om allmän tjänsteplikt och regleras i lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Även de som eventuellt inte är krigsplacerade har skyldighet att gå till jobbet som vanligt. De har dock inget besked om vilken inställelseplats som gäller.

Medarbetare som inte är krigsplacerade på sin egen arbetsplats kan, om det råder särskilda skäl, anvisas andra arbetsplatser än sin ordinarie arbetsgivare om beslut fattas av regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer. Tanken är att en person ska vara krigsplacerad där den gör störst nytta.

**Kan arbetsgivaren krigsplacera arbetstagare, trots att krigsplacering aldrig nämndes när personen anställdes?**

Ja. Arbetsgivaren kan när som helst under anställningen fatta beslut om krigsplacering med stöd av lagen.

**Kan arbetsgivaren krigsplacera en arbetstagare med stöd av anställningsavtalet utan att fråga arbetstagaren?**

Ja. Arbetstagaren ska dock få ett skriftligt beslut om sin krigsplacering.

Totalförsvarsplikten är omfattande och kan i stor utsträckning påverka ditt liv. Totalförsvarsplikten handlar om att alla som är totalförsvarspliktiga är skyldiga att stå upp för dem som bor i Sverige, bidra till vår säkerhet och vår frihet.

Alla mellan 16 och 70 år som är bosatta i Sverige är totalförsvarspliktiga. Det betyder att de, om det behövs, är skyldiga att delta i verksamhet som krävs för att förbereda Sverige för krig.