

Bilaga 2

Förmågebedömning 2010

SCENARIO - Influensapandemi

En ny form av influensavirus sprids och i alla delar av världen insjuknar en stor del av befolkningen i influensa. I början av september kommer viruset till Sverige. Arbetsplatser får en personalfrånvaro om cirka 15 procent under sju veckor. Pandemin når kulmen under vecka två och tre med en frånvaro på 50 procent. De som blir sjuka är borta från arbetet i minst fem arbetsdagar.

Observera att detta scenario skiljer sig från det som har skett i verkligheten under 2009! Bedömningen ska behandla scenariot – inte hanteringen av den nya influensan. Hanteringen av den nya influensan påverkar dock självklart bedömningen av scenariot.

Bilaga 2

Myndighetens förmåga vid en influensapandemi

Leda, samverka och informera

Påverkar krishanteringsförmågan

- Det finns en aktuell krisledningsplan som är känd i organisationen
- Det finns en krisledningsorganisation som utbildas och övas regelbundet
- Krisledningen disponerar nödvändiga resurser i form av lokaler, tekniska system för bl.a. kommunikation och lägesbild och kan verka dygnet runt under minst en veckas tid
- Det finns ett nätverk för samverkan och samverkansövningar genomförs regelbundet
- Det finns rutiner och tekniskt stöd för information till allmänhet och media samt för intern information

Myndighetens krisorganisation har en flexibel uppbyggnad. Den senaste utgåvan av energikrisplanen fastställdes sommaren 2010, där former och rutiner för krisorganisationen, samverkan och information/kommunikation framgår. Energikrisorganisationens ledande personal har utbildats vid ett flertal tillfällen, senast under 2010. Under hösten 2010 deltar en stor del av myndighetens personal i en av myndigheten ordnad elenergiekrisövning. I denna övning deltar även personal från flera andra myndigheter i Sverige och Norge. Det finns möjlighet att leda krisarbete från både Eskilstuna och Stockholm. Dessutom kan i princip all personal arbeta på distans. Myndigheten har IT-stöd för att sammanställa en lägesbild över energiförsörjningen. Vidare finns flera etablerade nätverk för informationsutbyte och samverkan.

Mot bakgrund av att myndigheten inte har en direkt operativ roll i hanteringen av energikriser, energikrisorganisationen har en flexibel struktur/uppbyggnad, det finns ställföreträdare för samtliga ledande roller i såväl linjeorganisation som energikrisorganisationen samt personalens möjligheter till distansarbete, är bedömningen att myndigheten i allt väsentligt bör kunna upprätthålla sin roll i krishanteringssystemet även under en influensapandemi.

Ange hur indikatorn leda, samverka och informera påverkas av scenariot.

Materiella resurser

Påverkar förmågan i samhällsviktig verksamhet att motstå allvarliga störningar

- Det finns materiella resurser att tillgå snart efter att scenariot inträffat
- Det finns en uthållighet i de materiella resurserna om minst en vecka
- Det finns en förmåga att omfördela interna materiella resurser samt en förmåga att ta emot externa materiella förstärkningsresurser

Myndighetens roll och ansvar medför inget behov av materiella resurser.

Personella resurser

Påverkar förmågan i samhällsviktig verksamhet att motstå allvarliga störningar

- Det finns regelbundet utbildade och övade personella resurser att tillgå snart efter att scenariot har

Bilaga 2

inträffat

- De personella resurserna kan verka under minst en vecka
- Det finns möjlighet att omfördela personal inom myndigheten samt att ta emot externa personella förstärkningsresurser

Myndighetens krisorganisation har en flexibel uppbyggnad, som medger omfördelning av personal inom myndigheten och förstärkning av externa experter. Den senaste utgåvan av energikrisplanen fastställdes sommaren 2010, där former och rutiner för krisorganisationen, samverkan och information/kommunikation framgår. Energikrisorganisationens ledande personal har utbildats vid ett flertal tillfälle, senast under 2010. Under hösten 2010 deltar en stor del av myndighetens personal tillsammans med personer från andra myndigheter i Sverige och Norge, i en av myndigheten ordnad elenergikrisövning. I princip kan all personal arbeta på distans. Bedömningen är myndigheten kan verka enligt sin roll och sitt ansvar under minst en vecka även under en influensapandemi. Dock kan svårigheter uppstå om merparten av personalen på enheten för trygg energiförsörjning är sjuk, speciellt om det samtidigt pågår en energikris.

Regelverk

Påverkar krishanteringsförmågan och förmågan i samhällsviktig verksamhet att motstå allvarliga störningar

- Det finns legalt stöd för hur myndigheten ska hantera scenariot
- Det finns riktlinjer och policys för hur myndigheten ska hantera scenariot
- Det finns avtal som gäller vid scenariot
- Ansvarsfördelningen mellan myndigheter och övriga berörda aktörer är klargjord

Erforderliga styrande dokument finns utifrån myndighetens roll och ansvar, vilken har analyserats och stämts av med andra myndigheter inom energiområdet; se myndighetens rapport ER 2010:11, *Ansvar och roller för en trygg energiförsörjning – Energimyndighetens analys*. Den redovisning som myndigheten lämnade till Näringsdepartementet 2009-05-04 avseende beredskapen för pandemiutbrott bedöms även vara relevant för det nu föreliggande scenariot.

Praktisk erfarenhet

Påverkar krishanteringsförmågan och förmågan i samhällsviktig verksamhet att motstå allvarliga störningar

- Upplevd skarp händelse hade beröringspunkter med det beskrivna scenariot
- Genomförd övning hade beröringspunkter med det beskrivna scenariot

Den genomgång av rutiner och inventering av nödvändiga åtgärder som genomfördes i samband med fågelinfluensan och svininfluensan bedöms kunna tillämpas i det föreliggande scenariot. Myndigheten har ingen praktisk erfarenhet av plötsligt stor personalfrånvaro

Bilaga 2

Indikator vald av myndigheten

- Kommentar som innefattar indikatorns komponenter

Myndighetens förmåga vid en influensapandemi

	Behövs ej	Mycket bristfällig	Bristfällig	God med viss brist	God
Krishanteringsförmåga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förmåga i samhällsviktig verksamhet att motstå störningen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Konsekvenser för samhället

Hur påverkas samhället och medborgarna av att myndigheten respektive sektorn eller länet har den angivna förmågan att hantera det beskrivna scenariot?

Samhället torde ur krishanteringsperspektiv endast påverkas om det samtidigt uppstår eller riskera uppstår störningar i energiförsörjningen. I det läget kan myndigheten, om merparten av myndighetens experter inom trygg energiförsörjning är sjuka, inte stödja övriga delar av samhället (energisektorn, geografiskt områdesansvariga, privatpersoner) hantering av energikrisen. Vid en samtidig oljekris kan en eventuell lageravtappning försvåras.

Bilaga 2

Sektorns eller länets förmåga vid en influensapandemi

Leda, samverka och informera

Påverkar krishanteringsförmågan

- Det finns en aktuell krisledningsplan som är känd i organisationen
- Det finns en krisledningsorganisation som utbildas och övas regelbundet
- Krisledningen disponerar nödvändiga resurser i form av lokaler, tekniska system för bl.a. kommunikation och lägesbild och kan verka dygnet runt under minst en veckas tid
- Det finns ett nätverk för samverkan och samverkansövningar genomförs regelbundet
- Det finns rutiner och tekniskt stöd för information till allmänhet och media samt för intern information

De stora aktörerna har generellt sett bättre omfattande förmåga än de små.

Ange hur indikatorn leda, samverka och informera påverkas av scenariot.

Materiella resurser

Påverkar förmågan i samhällsviktig verksamhet att motstå allvarliga störningar

- Det finns materiella resurser att tillgå snart efter att scenariot inträffat
- Det finns en uthållighet i de materiella resurserna om minst en vecka
- Det finns en förmåga att omfördela interna materiella resurser samt en förmåga att ta emot externa materiella förstärkningsresurser

Materielhanteringen kan påverkas. De mindre aktörerna är mer sårbara.

Personella resurser

Påverkar förmågan i samhällsviktig verksamhet att motstå allvarliga störningar

- Det finns regelbundet utbildade och övade personella resurser att tillgå snart efter att scenariot har inträffat
- De personella resurserna kan verka under minst en vecka
- Det finns möjlighet att omfördela personal inom sektorn eller länet samt att ta emot externa personella förstärkningsresurser

De verksamheter som normalt arbetar med skiftgång har förhållandevis bra förutsättningar att klara en influensapandemi. Detta gäller t.ex. verksamheten vid raffinaderier och drift av kraftverk. Generellt sett har energisystemet hög tillgänglighet, men det kan vid en influensapandemi bli svårt att klara extraordinära händelser. Inom elförsörjningen finns en etablerad samverkansorganisation som kan eventuellt kan underlätta situationen.

Bilaga 2

Regelverk

Påverkar krishanteringsförmågan och förmågan i samhällsviktig verksamhet att motstå allvarliga störningar

- Det finns legalt stöd för hur sektorn eller länet ska hantera scenariot
- Det finns riktlinjer och policys för hur sektorn eller länet ska hantera scenariot
- Det finns avtal som gäller vid scenariot
- Ansvarsfördelningen mellan myndigheter och övriga berörda aktörer är klagjord

Det saknas lagligt stöd för att i fredstid prioritera energileveranser/reparationer. Projekt pågår dock avseende prioritering av el (Styrel-projektet). Om det under en influensapandemi även uppstår en kris i energiförsörjningen, kan eventuellt arbetstidsregleringen vara ett hinder för hantering av en energikrisen.

Praktisk erfarenhet

Påverkar krishanteringsförmågan och förmågan i samhällsviktig verksamhet att motstå allvarliga störningar

- Upplevd skarp händelse hade beröringspunkter med det beskrivna scenariot
- Genomförd övning hade beröringspunkter med det beskrivna scenariot

Det genomfördes en inventering och planering inför fågel- respektive svininfluensan.

Indikator vald av myndigheten

- Kommentar som innefattar indikatorns komponenter

Bilaga 2

Sektorns eller länets förmåga vid en influensapandemi

	Behövs ej	Mycket bristfällig	Bristfällig	God med viss brist	God
Krishanteringsförmåga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förmåga i samhällsviktig verksamhet att motstå störningen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Konsekvenser för samhället

Hur påverkas samhället och medborgarna av att myndigheten respektive sektor eller länet har den angivna förmågan att hantera det beskrivna scenariot?

Generella slutsatser är svåra att dra eftersom konsekvenserna till mycket stor utsträckning beror på vilken/vilka energisektorer som drabbas och på lokala/regionala förhållanden. Om det inte pågår någon annan samhällskris/extraordinär händelse bör den redovisade förmågan endast medföra små eller inga problem för samhället. Om det pågår eller uppstår andra störningar i energiförsörjningen kan det innebära märkbara problem.

Monica Mergole

Från: Peggy.Magnusson@stenungsund.se
Skickat: den 22 december 2010 08:30
Till: Monica Mergole
Ämne: uppdatering telefonnummer

Hej!

Uppdatering av telefonnummer till mig som energi- och klimatrådgivare i Stenungsund, Tjörn och Orust behövs. De nummer som står är inte längre aktuella utan istället är det 0303-732654 som gäller för alla tre kommuner.

Toppen om du ändrar det!

God jul!

mvh
Peggy

Peggy Magnusson

Energi- och klimatrådgivare
Stenungsund-Tjörn-Orust
Samhällsbyggnad
Stenungsunds kommun
Tel. 0303 - 73 26 54
